



Schluss mit der PE-
Umsetzungslücke!

Praxisausbildung Personalentwicklung

Ein Ausbildungsformat, das PE endlich wirksam macht.

... trotz knappen Budgets, & Zeitdruck!



Praxisprojekte

mit Co-Pilot:in, Supervision &
Lessons Learned



PE-Kompetenzen

PE-Blueprints, Frameworks & persönliches Standing

Zielgruppe

Für HR-Mitarbeitende, die den nächsten Schritt gehen und mehr Verantwortung für Personalentwicklung übernehmen wollen.

Praxisausbildung Personalentwicklung

Kosteneffiziente Lösung "2 in 1": Projekt & Ausbildung

Warum unsere Ausbildung anders ist

Eine Ausbildung, die nicht bei Konzepten stehen bleibt, sondern PE direkt im Unternehmen verankert: über ein reales Praxisprojekt, begleitet durch Supervision, Co-Pilot-Lernen und klare Wirkungslogik.

Warum diese Ausbildung neu ist

- Reales Praxisprojekt statt Planspiel
- Co-Pilot-Rolle statt nur Selbstlernen
- Supervision statt „Sie machen das dann schon“
- Wirkungsmessung statt bloßem Teilnahme-Nachweis
- Transfer im Unternehmen statt Transferhoffnung



Wo andere PE lehren, schließen wir die Umsetzungslücke.

Klassische Ausbildung	Wissen → Zertifikat → wirkungsloser Alltag → teure Kosten für externe Beratung & Umsetzung
-----------------------	---

PE-Praxisausbildung	Kompetenz → Projekt → Supervision → Transfer → sichtbare Wirkung
---------------------	--

Nutzen für Ihr Unternehmen

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| ✓ Praxisnahes PE-Know-How | ✓ Erfahrungsaustausch |
| ✓ Relevante Tools & Vorlagen | ✓ Sichtbare Wirkung |
| ✓ Eigene Projektumsetzung | ✓ Mehr Akzeptanz |
| ✓ Expertenbegleitung | ✓ Messbare Personalentwicklung |
| ✓ Co-Sparring | ✓ Nachhaltiger Transfer |

Was am Ende wirklich anders ist



PE, die ins Laufen kommt

Ausgebildete PE-Verantwortliche mit echter Praxiserfahrung und Umsetzungscompetenz



Umgesetztes PE-Projekt

Wirksames Praxisprojekt, das messbar zum Unternehmenserfolg beiträgt



PE, die im Unternehmen greift

Erfolgreiche und zukunftsorientierte Verzahnung von PE im Unternehmen

Aufbau Praxisausbildung **Personalentwicklung**

Praxisprojekte



Eigenes Praxisprojekt

Umsetzung eines eigenen Unternehmensprojekts mit Wirkungs- und Erfolgsmessung, immer an der Seite: der Projekt-Co-Pilot:in

Co-Pilot:in Praxisprojekt

Sparringspartner:in eines weiteren Unternehmensprojekts für noch mehr direkten Erfahrungsschatz & Lessons Learned

Praxisprojekte

Deep Dive in alle Praxisprojekte der Ausbildungsgruppe, Austausch und Feedbackrunden, kombiniert mit professioneller Reflexion und Begleitung

→ Supervision durch unser Expertenteam & Lessons Learned

PE-Kompetenzen



Modul 1
Strategische
PE & Rolle

Modul
Psychologie &
Kultur in der
Organisation

Modul 3
Tools &
Wirkungs-
messung

Modul 4
Talent
Management

Modul 5
Entwicklungs-
programme &
Digitali-
sierung

Modul 6
Standing &
Interaktions-
kompetenz

→ PE-Frameworks, Blueprints & relevante Kompetenz

TalentLab



Vertiefende E-Learning-Videos & umfangreiche Arbeitsmaterialien zu Themen wie Onboarding, Gen Z, Praktikum sowie eine digitale Austauschplattform begleitend über das gesamte Jahr der Ausbildung

Expertenteam Praxisausbildung **Personalentwicklung**



MARINE HUMMEL

Arbeits- und Organisationspsychologin, mehrjährige PE-Praxis in Automotive-Branche, heute externe Beraterin



ULRIKE SYMENS

Ehemalige interne PE-lerin mit Führungsverantwortung in unterschiedlichen Branchen, heute Beraterin mit internationaler Erfahrung



TIZIANA DI MARI-JEHN

Erfahrener Coach, Spezialistin für Diagnostik, 360°-Feedback und Führungskräfteentwicklung



STEFAN JEHN

Organisationsentwickler, Trainer, Führungskräfte-Coach, Inhaber der FO-E



EVA MARIA REMMERT

Ehemalige Führungskraft im internationalen Supply Chain, heute Coach & Mitgründerin des TalentLab

„Mir ist wichtig, dass PE nicht im Papierkorb landet, sondern im Alltag Wirkung zeigt.“

Stefan Jehn

Auf einen Blick



PE, HR, OE oder Führungskraft mit PE-Aufgaben



max. 16 Teilnehmer:innen



5.900,00 € zzgl. MwSt.
11,5 Seminartagen inkl. Bewirtung, Supervisionen & TalentLab

Termine

Training mit 11,5 Terminen
Online & Präsenz in Fulda

17. - 18.09.2026 (Fulda)
19.10.2026 (Live-Online)
19.11.2026 (Live-Online)
10. - 11.12.2026 (Fulda)
14. - 15.01.2027 (Live-Online)
11. - 12.02.2027 (Fulda)
22. - 23.04.2027 (Fulda)

Kostenfreies
Beratungs-
gespräch
**JETZT ONLINE
BUCHEN!**

Beratung, Anmeldung & Onlinebuchung





Zielgruppe

Für erfahrene HR-Mitarbeitende, die den nächsten Schritt gehen und mehr Verantwortung für Personalentwicklung übernehmen wollen.

Häufige Sicht auf PE

- ⊖ PE ist zu teuer.
- ⊖ PE ist zu alltagsfern.
- ⊖ PE ist zu zeitintensiv.
- ⊖ PE ist zu wenig wirksam.

Echter Nutzen guter PE

- ⊕ PE bindet Mitarbeiter.
- ⊕ PE ist zukunftsorientiert.
- ⊕ PE stärkt die Unternehmenskultur.
- ⊕ PE ist ein Aushängeschild.
- ⊕ PE bedeutet Wachstum.



Kosteneffiziente Lösung

Projekt & Ausbildung



Nutzen für Ihr Unternehmen

- ✓ PE-Know-how
- ✓ Tools & Vorlagen
- ✓ Eigenes Projekt
- ✓ Expertenbegleitung
- ✓ Co-Sparring
- ✓ Erfahrungsaustausch
- ✓ Sichtbare Wirkung
- ✓ Mehr Akzeptanz
- ✓ Messbare PE
- ✓ Nachhaltiger Transfer

ZIELE / OUTPUT



Ausgebildeter PE-ler mit Praxiserfahrung, direkt einsatzbereit



wirksames Praxisprojekt, das messbar zum Unternehmenserfolg beiträgt



erfolgreiche Verzahnung von PE und Unternehmen

Zielgruppe

Für HR-Mitarbeitende, die den nächsten Schritt gehen und mehr Verantwortung für Personalentwicklung übernehmen wollen.

Häufige Sicht

PE ist zu teuer



& echter Nutzen guter PE

Teuer sind zu häufige externe Umsetzungen und liegengebliebene Projekte.

PE ist zu alltagsfern.



Gute PE baut Strukturen, Tools und Umsetzungskraft auf.

PE ist wenig wirksam.



Wirksame PE zeigt messbare Resultate direkt im Unternehmen.



Praxisausbildung Personalentwicklung
Kosteneffiziente Lösung "2 in 1": Projekt & Ausbildung

Nutzen für Ihr Unternehmen

- ✓ Praxisnahes PE-Know-How
- ✓ relevante Tools & Vorlagen
- ✓ Eigene Projektumsetzung
- ✓ Expertenbegleitung
- ✓ Co-Sparring
- ✓ Erfahrungsaustausch
- ✓ Sichtbare Wirkung
- ✓ Mehr Akzeptanz
- ✓ Messbare Personalentwicklung
- ✓ Nachhaltiger Transfer

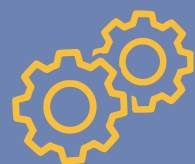
Ziele / Output



Ausgebildete PE-ler:in mit breiter Praxiserfahrung, direkt einsatzbereit im Unternehmen



Wirksames Praxisprojekt, das messbar zum Unternehmenserfolg beiträgt



Erfolgreiche und zukunftsorientierte Verzahnung von PE im Unternehmen





